



# Leergang Leiderschap

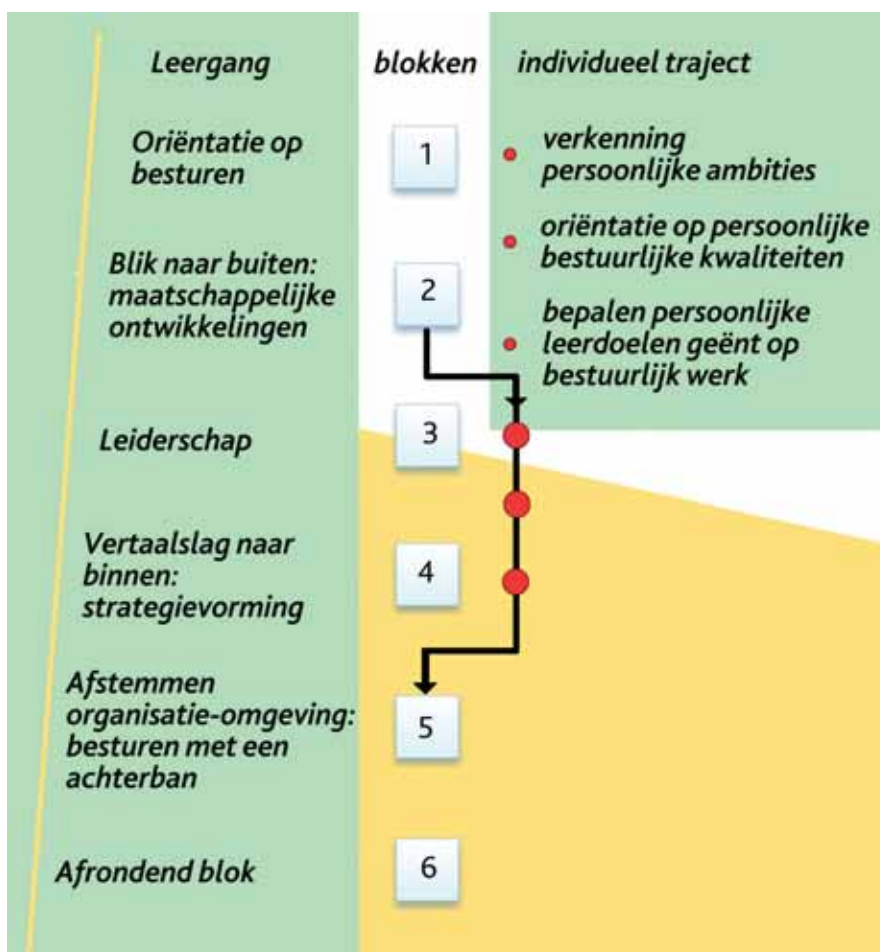
De toekomst start nu!

# De toekomst start nu!

## Inleiding

In de coöperatieve sector gaat het niet alleen om zeggenschap, maar vooral om de wijze waarop het vormgegeven kan worden: zeggingskracht. Dat geldt ook voor landbouworganisaties, waterschappen en politieke partijen. Dat betekent dat het voor de sector van groot belang is om nu en in de toekomst goede bestuurders te hebben, die hun zegje kunnen doen.

De Leergang Leiderschap is de eerste stap voor jonge potentiële bestuurders om zich te bekwamen in het bestuurdersvak. Daarmee wordt een kweekvijver van jonge bestuurders gecreëerd, die in de toekomst de fakkel van de huidige generatie bestuurders kunnen overnemen.



# Leergang Leiderschap

## Programmaoverzicht

In de Leergang Leiderschap staat een drietal thema's centraal:

- het besturen van organisaties
- de maatschappelijke context waarin dit gebeurt
- de persoon achter de bestuurder.

In zes blokken worden deze thema's behandeld. De werkvormen zijn heel afwisselend. Naast presentaties door inleiders en theoriegedeelten gaan de deelnemers vooral zelf aan het werk. Daarnaast vindt er een individueel traject plaats, waarin met de deelnemers afzonderlijk gesproken wordt over eigen ambities, persoonlijke en bestuurlijke kwaliteiten en het bepalen van persoonlijke leerdoelen.

### **Blok 1 Oriëntatie op besturen**

Dit blok staat stil bij de essenties van besturen. Daarbij is er ook aandacht voor de persoonlijke aspecten, zoals het profiel en de persoonlijkheid van de bestuurder.

### **Blok 2 Blik naar buiten**

Het kunnen waarnemen en interpreteren van (veranderingen in) maatschappelijke ontwikkelingen en trends is voor een bestuurder van groot belang. Dit blok leert je kijken als een 'trendwatcher'.

### **Blok 3 Leiderschap**

Mede aan de hand van biografieën van leiders uit politiek en bedrijfsleven, die het 'gemaakt' hebben, kijken we naar de persoonlijkheidskenmerken en achtergronden van leiders en de verschillende vormen van leiderschap.

### **Blok 4 Strategie**

Als de omgeving verandert, moet de organisatie ook veranderen. De wijze waarop een organisatie op veranderingen denkt in te spelen noemen we strategie. In dit blok staan we stil bij het proces van strategievorming.

### **Blok 5 Besturen met een achterban**

De relatie tussen bestuur en leden staat centraal in dit blok. Het communiceren met de leden en met de directie van een organisatie geeft een extra dimensie aan het bestuurdersvak. In gesprekken met inleiders nemen we een kijkje achter de schermen....

### **Blok 6 Afrondend blok**

In dit blok komen de thema's van de vorige blokken samen in een casus. Hieraan leveren de deelnemers zelf de belangrijkste bijdrage. Zij voelen zich uitgedaagd om de casus in groepsverband voor te bereiden en te presenteren aan de overige deelnemers en aan genodigden.

De deelnemers worden in de gelegenheid gesteld een symposium ter afronding van de leergang te verzorgen.

## Deelnemersprofiel

De deelnemers aan de Leergang Leiderschap herkennen zich in het volgende profiel. Zij zijn tussen de 20 en 35 jaar, hebben bestuurlijke en maatschappelijke interesse en zijn bereid om in hun eigen ontwikkeling te investeren. In het intakegesprek onderzoeken we samen of de persoonlijke ambities en de leergang (bij elkaar) passen.

## Praktische informatie

De programmadirectie berust bij drs.ing. Ineke Duit. De begeleiding tijdens de leergang wordt verzorgd door Carmen van Dam. Zij is ook tussen de blokken door beschikbaar voor advies en begeleiding.

De cursusprijs voor de Leergang Leiderschap staat vermeld op het inlegvel. Dit bedrag is exclusief verblijfkosten en btw, inclusief programmamaterialen, boeken en syllabi. De data van de cursus staan eveneens vermeld op het inlegvel.

## Aanmelding

Cursisten kunnen zich bij het secretariaat van NICE schriftelijk aanmelden via het bijgevoegde aanmeldingsformulier. Na ontvangst van de aanmelding zal een intakegesprek plaatsvinden met de leergangbegeleider.

Bij annulering langer dan twee weken voor de start van de cursus wordt 50% van het cursusbedrag in rekening gebracht. In het geval dat dit korter dan twee weken is, zal 100% worden berekend. Overigens is het wel mogelijk om bij annulering voor de gehele cursus een vervanger aan te melden. Met die kandidaat wordt uiteraard ook een intakegesprek gevoerd.

## Symposium

Tijdens de slotbijeenkomst kunnen de deelnemers, die dat willen, zich presenteren door middel van een door hen georganiseerd symposium. NICE stimuleert en faciliteert de initiatieven van de deelnemers.

## Certificaat

Na afloop van de Leergang Leiderschap ontvangen de deelnemers een certificaat. De certificaten worden uitgereikt tijdens de slotdag, die plaatsvindt op Universiteit Nyenrode. Voor deze slotbijeenkomst worden vertegenwoordigers van coöperaties uitgenodigd. Ook partners en familieleden van deelnemers zijn van harte welkom.



**NICE vof**  
**opleiding & bestuurlijke raadgeving**  
Raadhuisstraat 2  
7211 AA Eefde  
T. 0575 - 54 62 35  
F. 0575 - 51 22 67  
E. [office@nice-nyenrode.nl](mailto:office@nice-nyenrode.nl)  
I. [www.nice-nyenrode.nl](http://www.nice-nyenrode.nl)



THE NETHERLANDS  
INSTITUTE FOR  
CO-OPERATIVE  
ENTREPRENEURSHIP